

鸡西矿业集团职工中等专业学校质量报告

(2023 年度)

报送单位：鸡西矿业集团职工中等专业学校

主要负责人：赵海涛 赵海涛

数据审核人：刘丽会 刘丽会

联系人：陈丽

联系方式：18204679876

报送时间：2023 年 12 月 10 日

地市教育局审核：



附件 3



2023 年中等职业学校编制、发布质量年度报告情况汇总表

填表单位（加盖公章）：

填表时间： 2023 年 12 月 6 日

序号	学校教育事 业统计标识	学校名称	学校联系人	联系电话	发布时间	发布网址	备注
1	3623000484	鸡西矿业集团职工 中等专业学校	赵海涛	13836509155			
2							
3							

注：发布网址请填写具体链接。

附件 5

内容真实性责任声明

学校对 鸡西矿业集团职工中等专业学校 中国职业教育质量报告（2023 年度）及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明。

单位名称（盖章）：鸡西矿业集团职工中等专业学校

法定代表人（签名）：



2023 年 12 月 6 日

前 言

建立学校质量报告，是我省贯彻落实国家和省教育改革与发展规划纲要，进一步完善教育质量保障体系，努力提高教育教学质量的重要举措，是建立学校、教育行政主管部门、社会三方共同参与教育教学质量保障体系的重要内容。有利于引导中等学校增强质量意识，自觉树立评估主体地位，健全内部质量监控机制，建立常态化评估制度，及时总结、反思、评价、修正教育教学工作的重要途径。有利于科学、客观、准确地对我省中等教育教学质量进行监控和评价，是我省制订中等教育政策，对中等院校实施分类管理、分类指导、分类服务的重要参考。有利于增强社会对于中等教育教学质量的关注，发挥社会组织、校友、学生、家长、媒体、用人单位等在中等教育质量保障体系中的作用，建立多元参与的教学质量评价与反馈机制，促进教育教学与社会需要的深度融合，提升中等教育教学质量。严格落实上级部门管理规定及各项工作部署，全体教职工以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，奋力推进教育培训事业现代化，为建设现代化中职教育高质量发展贡献力量！

目 录

前言	4
1. 基本情况	
1.1 学校概况.....	9
1.2 专业概况.....	10
1.3 学生情况.....	10
1.4 教师队伍.....	10
1.5 设施设备.....	10
2. 人才培养	
2.1 党建引领.....	11
2.2 立德树人.....	11
2.3 在校体验.....	12
2.4 技能培育.....	12
2.5 毕业去向	12
3. 产教融合	
3.1 基本情况	12
3.2 专业建设	12
3.3 课程建设	13
3.4 基地建设	13
3.5 师资建设	14
4. 国际合作	
国际合作	14

5. 服务贡献

5.1 职普融通	15
5.2 科教汇融	15
5.3 校际帮扶	15
5.4 服务社会	15

6. 文化传承

6.1 传统文化传承	17
6.2 学校文化建设	18

7. 发展保障

7.1 政策落实	19
7.2 经费投入	19
7.3 学校治理	19

8. 面临挑战

挑战：	20
-----------	----

9. 特色案例

案例：	21
-----------	----

图 目 录

图 1. 2023 年群监员培训班	16
图 2. 2023 年安全警示月安全管理信息化	16
图 3. 党员培训参观矿史馆	18
图 4. 学员参观安全警示教育基地	18
图 5. 活动室	19
图 6. 希沃电子白板教室	19
图 7. 2023 年安全警示月安全大课	21

表 目 录

表 1. 鸡西矿业集团职工中等专业学校布局一览表.....	10
表 2. 人才培养质量.....	22
表 3. 教学资源表.....	23
表 4. 服务贡献表.....	24
表 5. 国际影响表.....	25
表 6. 落实政策表.....	26

鸡西矿业集团职工中等专业学校质量报告

(2023 年度)

1、基本情况

1.1 学校概况

学校成立于 1983 年 3 月，1989 年 3 月与原鸡西矿务局职工工学院合并，1994 年 3 月与鸡西矿务局党校、干部学校、职工中等专业学校合并，几经机构整合而组建的牡丹江地区以东具备培训条件和资质的国有企业性质的职工中专教育。曾开办采煤、机电、通风与安全、计算机等煤矿相关专业，为企业与社会培养了大批实用人才。

占地 46976.95m²，其中：教学楼 7585m²、综合楼 3775m²、实操实训基地 2382m²、廉政教育基地 605m²、矿史教育基地 1460m²、学员公寓 5045m²，同时能容纳 116 人住宿。多媒体教室 15 间，研讨教室 1 间，一体化教室 1 间，网络机房 3 个（计算机 132 台），多功能报告厅一个（840 m²），4D 安全教育影院一个（110m²），多媒体功能教室一个（460m²），智慧档案室一个（28.4m²），图书资料室藏书 56000 余册，共享数字图书馆一个，同时可培训 1000 人以上。实操实训设施齐全，设有采掘机械、机电、提升运输、通风、PLC、自救互救、高低压电工、焊工、高处作业等煤矿 11 个特种作业模拟实训实操考核数字化平台和工贸 13 个特种作业实操实训设施，建有井下采掘模拟工作面及 VR 实验室。是鸡西行政辖区培训范围覆盖面最广的综合培训机构。

表 1. 鸡西矿业集团职工中等专业学校布局一览表

序号	名称	单位	2023 年
1	教学楼	平方米	7585
2	综合楼	平方米	3775
3	实操实训基地	平方米	2382
4	廉政教育基地	平方米	605
5	矿史教育基地	平方米	1460
6	学员公寓	平方米	5045
7	多功能报告厅	平方米	840
8	4D 安全教育 影院	平方米	110
9	多媒体功能教室	平方米	460
10	智慧档案室	平方米	28.4
11	总占地	平方米	46976.95

1.2 专业概况

学校开设采矿技术、矿山机电、矿井通风与安全三个专业。学生巩固率在 96%以上，年培训规模在 100 人以上。

1.3 学生情况

现有非全日制在校生 882 人，学校年招生规模稳定在 100 人以上，在校生规模 100 人以上，毕业生规模 100 人以上，生源主要来自本企业职工。

1.4 教师队伍

拥有一支结构合理、力量雄厚、高素质的教师队伍。现有教师 77 人，专任教师 26 人，教师学历全部达标，全部为专本科及以上学历，专任教师占全体教职工的 33.7%，大专以上学历占全体教职工的 97.4%，教师素质各项指标比例均已达标。

1.5 设施设备

学校有集实验、实训、演示、交流于一体的实验实训设备，在煤矿设置两个校外实习实训基地，有高压电工实验室、低压电工实验室、熔化焊接与热切割作业、登高安装维修与架设、烟花爆竹实验室、采煤实验室、掘进实验室、监测监控实验室、安全

检查瓦斯抽排实验室、机电实验室、提升与运输实验室、防突实验室、探放水实验室、通风实验室、自救与互救实验室、安全教育展室、反腐教育展示、矿史馆展示等十三个实验（展览）室及一个模拟巷道等，有网络机房三个（计算机 132 台）、实验实训设备、建有井下采掘仿真工作面及 VR 实验室、建有“智慧教室”、电教设备比较齐全。共同完成实训教学任务。

校内实验实训设备总价值 700 余万元，图书馆纸质藏书 5.5 万余册。

2、人才培养

2.1 党建引领

以党建引领为保障，进一步汇聚务实创先力量。持续深化“主题教育”和能力作风建设成果转化，继续加大“党建融合”力度，加强队伍建设，带领广大党员干部进一步统一思想、振奋精神、凝聚力量，筑强政治优势。一是抓实理论武装。持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和重要指示批示精神，不断创新学习方法，强化个人自学能力，树立终身学习的思想。二是完善党建基础。进一步增强基层党支部政治功能和组织功能，完善党建基础、强化党建引领，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。三是加强队伍建设。坚持正确的选人用人导向，持续优化队伍结构，树立干部专业化、年轻化理念，坚持开展青年理论学习小组活动，强化青年教师的理论学习和业务能力提升。全面开展学习讨论，激发内生动力，释放发展活力，积极营造干事创业、担当作为的良好氛围。

2.2 立德树人

学校以“学生满意、企业满意、社会满意”为目标，秉承“团结、勤奋、求实、创新”的校训，以立德树人，促进就业为宗旨，学生活动思想政治素质总体上是健康的、积极向上的，有理想、有目标、有较高的政治参与意识，积极参加党组织活动，要求加入党组织的比例逐年提高。

校内测试,文化课合格率 97%, 专业技能合格率 98%, 体质实际达标率为 99%。

2.3 在校体验

理论学习满意度、专业学习满意度、实习实训满意度、校园文化与社团活动满意度 97%, 生活满意度 98%, 校园安全满意度 99%, 毕业生对学校满意度 99%等。

2.4 技能培育

2019 年 11 月, 学校被授予“省级高技能人才培养基地”, 与上级主管部门共同探索构建终身职业技能培训和等级鉴定制度, 加强高技能人才队伍建设, 提高劳动者技能水平。借助“技能中国行动”政策, 积极争取职业技能提升、新型学徒制等培训政策。坚持需求导向, 发展长期战略合作关系, 增强社会影响力、核心竞争力。突出以数字化、信息化、智能化为主攻方向, 全力促进教育培训科技进步。积极组织开展教科研活动, “智慧校园教学管理”等两个项目分获公司科技成果二、三等奖。

2.5 毕业去向

毕业生返回本单位, 就业率为 100%, 对口就业率为 100%。

3、产教融合

3.1 基本情况

经过全校教职工的共同努力, 我们与多所高校和多家煤矿建立合作关系, 其中包括黑龙江能源职业学院、黑龙江科技大学、杏花煤矿、东山煤矿等, 我们与这些高校和煤矿合作, 我们能更好地了解各专业的培养方向和教学内容, 为学生提供更符合实际需求的培训和就业保障。

3.2 专业建设

学校制定了实施性人才培养方案并进行滚动修订, 根据国家和省指导性人才培养方案以及调研成果, 构建以能力为本位、以职业实践为主线、以项目课程为主体的模块化专业课程体系; 合理

确定公共基础课和专业技能课学时比例，根据行业产业发展适时修订，并有严格的审批手续，选用规定教材。

大力加强专业建设，不断提升专业建设水平，主干专业实现了教学、实训一体化，学生职业道德、职业精神培养与技术技能训练高度融合。

积极创新专业课教学模式形成了以项目教学、案例教学等为主体的七种教学模式。广大教师普遍采用项目教学、案例教学、场景教学和模拟教学等多种教学方式的教学，注意专业教学过程与生产过程的对接，注重教学过程实践性、开放性和职业性强。

3.3 课程建设

在授课中秉承精选内容、删除陈旧、强化基础、注重应用、兼顾前沿的原则，将课程按大类进行讲授，保持基础知识系统性，加强各章节之间的联系，注重学生思维能力及创新能力的培养。

定期邀请校内、外专业的专家教授讲座，第一时间将最新的科技成果和实践动态告诉学生，开拓学生视野，启迪学生智慧，放飞创新思维。

充分利用建设优势，将任课教师的优秀教学研究成果进行分析、提炼，按知识创新点进行整合，按教育规律将其系统化，使学生学习不再困难、如虎添翼。

实验教学内容从验证性实验向综合性和创新性实验转变，改革使得实践教学学时大幅度增加，尤其是新增加了实习前培训及毕业前提高两个教学环节，还建有井下采掘模拟工作面及VR实验室，充分锻炼了学生的技能操作能力，增加了学生对学习的积极性，使学生对基本技能知识的掌握有一个循序渐进、不断强化的过程。

3.4 基地建设

通过行业业务指导，建立职工中等教育发展新机制，全力推进公司职工中等教育科学化、规范化。分步高标准建设“1+X”实

操实训平台，逐步升级实操实验设备。积极拓展应用型实践基地建设，与永益公司、数字化产业园及各煤矿共同建立校外实践基地，进一步突出教学的针对性和实效性。紧紧围绕公司“四化”建设重心工作，完善可视化仿真培训系统，推广VR（虚拟现实）技术。

建设高标准的智能化综采综掘模拟巷道。大力推进5G网络进校园，依托5G网络优势，建设“智慧教室”应用现场，开发设计线上报名系统。继续推进教室和机考室达标晋级，实现信息整合共享，让数据“多跑路”、师生“少跑腿”。

3.5 师资建设

突出师德师风和制度建设，破旧立新，完善《工作制度汇编》，经常抓、反复抓，把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去，推动形成了遵章守法的浓厚氛围。开辟校校合作新局面，与北京“汇贤学堂”合作开发网络教学平台，与中国矿大、黑科大、黑工院、市委党校等高校密切协作，培训合作，取得了良好的培训效果。整合健全了公司党校、公司专兼职师资人才库，入库教师共107人，师资力量得到有效扩充。

推动终身学习培训制度，选派2名教师参加中国矿大为期20天的脱产学习，1名教师参加煤炭协会职业能力水平评价系统操作人员培训。38人参加省安培教师素质提升继续教育学习，72人取得市安全管理能力素质提升合格证书，13名教师取得初级考评员资格，15名教师取得高级考评员资格。2名教师入选省煤管局专家人才库，3名教师入选市应急管理局专家库，人才队伍不断壮大。

4、国际合作

学校暂无国际合作。

5、服务贡献

5.1 职普融通

—

5.2 科教汇融

广泛调动教师积极性，大兴调研之风和教学研讨活动，实施教学课题攻关，不断提升理论水平和解决教学实际问题能力。积极开展培训调研指导服务活动，深入基层煤矿厂处，对公司安全培训基础现状及工作开展情况进行详细摸底调研，提出合理化建议，指导培训工作科学化规范化管理，构建全公司安全培训“一盘棋”管理模式。

5.3 校际帮扶

—

5.4 服务社会

以公司企业文化为支撑，丰富提炼符合新时代发展的文化，形成了“服务企业发展、培育技能人才”的办学宗旨、“立德树人、铸匠育才、稳岗兴企、平安和谐”的办学方针及“严谨求实、学员至上”的校风等文化理念，组织全员学习践行，力促内化于心、外化于行，不断用文化力提升执行力。



图一 2023 年群监员培训班



图二 2023 年安全警示月安全管理信息化

学校与煤矿积极开展订单式人才培养，为煤矿培训和输送了大批技能型人才，成为各类人才培养、培训基地，努力把学校做精做强、办出特色，用人单位满意度高。2023 年培训学员 15719 人，同比增加 1135 人，增幅 7.8%；其中：煤矿培训学员 8455 人，

工贸培训 3086 人，民爆培训 3092 人，党员培训 984 人，职业技
术培训 102 人。

以服务产业发展为宗旨，以促进就业为导向，坚持“市场化
运作、亲情化服务”的办学思路，以创建为抓手，注重学校的品
质、内涵、特色、创新发展，强化教学中心地位，着力培养学生
综合职业能力和就业竞争力。

主动深入到辖区内外工贸企业，坚持需求导向，建立长期战
略发展关系。拓展培训领域，开展好全市工伤预防专项培训工作。

6、文化传承

6.1 传统文化传承

坚持以“四大基地”资源优势为有效支撑，积极申报“全国
煤炭行业红色教育基地”，及时更新“四大基地”主题内容，创
新现场教学方法，充分发挥矿史教育基地传承红色基因、弘扬矿
区文化，廉政教育基地纵深推进反腐倡廉、营造风清气正政治生
态，安全警示教育基地树牢安全发展理念、实现安全生产，实操
实训基地使员工从理性认知向实践操作转变的积极作用。在加强
“四大基地”建设的基础上，全面推进红色教育基地建设。



图三 党员培训参观矿史馆



图四 参观安全警示教育基地

6.2 学校文化建设

丰富提炼符合新时代发展的文化理念，形成了“服务企业发展、培育技能人才”的办学宗旨、“立德树人、铸匠育才、稳岗兴业、平安和谐”的办学方针、“严谨求实、学员至上”的校风、“学为人师、行为世范”的教风、“工学并举、德技双修”的学风及“学习改变命运、培训成就未来”的培训理念等，组织全员学习践行，力促内化于心、外化于行，不断用文化力提升执行力。



图五 活动室



图六 希沃电子白板教室

7、发展保障

7.1 政策落实

坚决落实习近平总书记“在全面建设社会主义现代化国家新征程中，职业教育前途广阔、大有可为”的重要指示，更新观念，创新实干，用足用好上级审批颁发的各项工作资质，树牢市场意识和质量意识，增强社会影响力和核心竞争力，持续扩大教育培训“八大领域”，打造全方位、多层次、宽领域、高质量的新时代教育培训新格局。

争取龙煤集团给予政策支持，按公司要求开展好普及中专学历教育，实现“学历+能力”双提升，向教育部门申请增设智能化专业，拓宽招生领域和社会面，实现中专职业教育长远发展。

7.2 经费投入

近两年来，学校投入近 2000 多万元对教学设施、实验实训设备及教学工作环境进行改善，使学校教学软、硬件达到标准要求。翻建了矿史馆，学生公寓改造、综合楼等工程。

7.3 学校治理

习近平总书记强调：教育培训工作要深入研究准备，提高培

训的针对性、有效性。牢固树立“培训不到位是重大安全隐患”意识，开展“素质提升年”活动，持续将工作重心向教学管理一线倾斜，高标准多手段提升教学管理水平，不断推动培训工作高质量发展。突出以数字化、信息化、智能化为主攻方向，全力促进教育培训科技进步。积极组织开展教研活动，“智慧校园教学管理”等两个项目分获公司科技成果二、三等奖；推进“智慧教室”建设，7个教室增设希沃电子白板，教学手段和授课方式更加智能化；“智慧档案室”建成后实现了档案管理自动化，进一步提高工作效率；安设完善了院区和教室176路监控系统，实现了24小时全覆盖动态监测巡检。

8、面临挑战

部分教师和管理人员的职业教育理念还没有真正确立，运用职业教育理念推进改革创新自觉性需要进一步提高；教师队伍还存在着数量、质量、结构、能力水平等方面的不足，“双师型”师资队伍建设还有待加强和提升。

综合楼、学员公寓、实操基地等购置设备、备品等，数额过大，培训中心无力承担上述费用。

对策：

一要抓住新的发展机遇期，遵照国家和省有关文件的指示精神，进一步增强办学综合实力和管理水平，全面提升人才培养质量和社会服务能力，大力推进学校创新发展、优质发展。

二要以学校发展为核心利益，以“校企合作”和“校校合作”为契机，不断地提高推进科学发展、破解突出问题的能力和水平，不断巩固和扩大学校发展所取得的成果，为全面完成建设目标而努力奋斗。

9、特色案例

提升职业水平，服务集团发展

为了提高集团公司各矿职工的职业技能水平和思想素质，我校积极开展各项培训活动，助力公司高质量发展。

开展企业内训师等三期专项培训班培训 470 人。首次承办了龙煤集团内部审计人员专业技能培训班培训 69 人，市“三支一扶”岗前培训班培训 58 人，市科技协会“企业创新方法”培训班培训 51 人。与市应急局、人社局共同开展工伤预防培训班培训 35 人。培训高处作业等 612 人，为企业人才培养、地方经济建设提供了有力的支撑。



图七 2023 年安全警示月安全大课

表 2 人才培养质量

名称：鸡西矿业集团职工中等专业学校(00484)

序号	指标	单位	2023年
1	毕业生人数	人	114
2	毕业去向落实人数	人	114
	其中：毕业生升学人数	人	0
	升入本科人数	人	-
3	毕业生本省去向落实率	%	100
4	月收入	元	4500
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	114
	其中：面向第一产业	人	114
	面向第二产业	人	0
	面向第三产业	人	0
6	自主创业率	%	0
7	毕业三年晋升比例	%	-

表 3. 教学资源表

名称：鸡西矿业集团职工中等专业学校(00484)

序号	指标	单位	2023年
1	生师比	:	-
2	双师素质专任教师比例	%	25
3	高级专业技术职务专任教师比例	%	25
4	专业群数量	个	0
	专业数量	个	3
5	教学计划内课程总数	门	16
		学时	64
	教学计划内课程-课证融通课程数	门	-
		学时	-
	教学计划内课程-网络教学课程数	门	1
		学时	32
6	专业教学资源库数	个	1
	其中：国家级数量	个	-
	接入国家智慧教育平台数量	个	-
	省级数量	个	-
	接入国家智慧教育平台数量	个	-
	校级数量	个	1
	接入国家智慧教育平台数量	个	-
7	在线精品课程数	门	-
		学时	-
	在线精品课程课均学生数	人	-
	其中：国家级数量	门	-
	接入国家智慧教育平台数量	门	-
	省级数量	门	-
	接入国家智慧教育平台数量	门	-
	校级数量	门	-
	接入国家智慧教育平台数量	门	-
8	虚拟仿真实训基地数	个	1
	其中：国家级数量	个	-
	接入国家智慧教育平台数量	个	-
	省级数量	个	-
	接入国家智慧教育平台数量	个	-
	校级数量	个	1
	接入国家智慧教育平台数量	个	-
9	编写教材数	本	-
	其中：国家规划教材数量	本	-
	校企合作编写教材数量	本	-
	新形态教材数量	本	-
	接入国家智慧教育平台数量	本	-
10	互联网出口带宽	Mbps	100
11	校园网主干最大带宽	Mbps	100
12	生均校内实践教学工位数	个/生	77
13	生均教学科研仪器设备值	元/生	6803

表 4. 服务贡献表

名称：鸡西矿业集团职工中等专业学校(00484)

序号	指标	单位	2023年
1	毕业生就业人数	人	114
	其中：A类：留在当地就业	人	114
	B类：到西部和东北地区就业	人	-
	C类：到中小微企业等基层就业	人	-
	D类：到大型企业就业	人	-
2	横向技术服务到款额	万元	-
	横向技术服务产生的经济效益	万元	-
3	纵向科研经费到款额	万元	-
4	技术产权交易收入	万元	-
5	知识产权项目数	项	-
	其中：专利授权数量	项	-
	发明专利授权数量	项	-
	专利转让数量	项	-
	专利成果转化到款额	万元	-
6	非学历培训项目数	项	-
	非学历培训学时	学时	-
	公益项目培训学时	学时	-
7	非学历培训到账经费	万元	-

表 5. 国际影响表

名称：鸡西矿业集团职工中等专业学校(00484)

序号	指标	单位	2023年
1	接收国外留学生专业数	个	-
	接收国外留学生人数	人	-
	接收国外访学教师人数	人	-
2	开发并被国外采用的职业教育标准数量	个	-
	其中：专业标准	个	-
	课程标准	个	-
	开发并被国外采用的职业教育资源数量	个	-
	开发并被国外采用的职业教育装备数量	个	-
3	在国外开办学校数	所	-
	其中：专业数量	个	-
	在校生数	人	-
4	中外合作办学专业数	个	-
	其中：在校生数	人	-
5	专任教师赴国外指导和开展培训时间	人日	-
6	在国外组织担任职务的专任教师数	人	-
7	国外技能大赛获奖数量	项	-

表 6. 落实政策表

名称：鸡西矿业集团职工中等专业学校(00484)

序号	指标	单位	2023年
1	全日制在校生人数	人	0
2	年生均财政拨款水平	元	-
3	年财政专项拨款	万元	-
4	教职员工额定编制数	人	77
	教职工总数	人	77
	其中：专任教师总数	人	26
	思政课教师数	人	5
	体育课专任教师数	人	-
	美育课专任教师数	人	-
	辅导员人数	人	7
	班主任人数	人	7
5	参加国家学生体质健康标准测试人数	人	882
	其中：学生体质测评合格率	%	99
6	职业技能等级证书（含职业资格证书）获取人数	人	-
7	企业提供的校内实践教学设备值	万元	700
8	与企业共建开放型区域产教融合实践中心	个	8
9	聘请行业导师人数	人	-
	其中：聘请大国工匠、劳动模范人数	人	-
	行业导师年课时总量	课时	-
	年支付行业导师课酬	万元	-
10	年实习专项经费	万元	-
	其中：年实习责任保险经费	万元	-

