

鸡西矿业集团职工中等专业学校质量报告

(2024年度)



报送单位: 鸡西矿业集团职工中等专业学校

主要负责人: 孙德志

数据审核人: 张宇轩

联系人: 宋美支

联系方式: 15845378199

报送时间: 2024年12月05日

地市教育局审核:



附件 3

2024 年中等职业学校编制、发布质量年度报告情况汇总表

填表单位（加盖公章）：

填表时间： 2024 年 12 月 5 日

序号	学校教育事 业统计标识	学校名称	学校联系人	联系电话	发布时间	发布网址	备注
1	3623000484	鸡西矿业集团职 工中等专业学校	孙德志	18746719555			
2							
3							

注：发布网址请填写具体链接。

附件 5

内容真实性责任声明

学校对 鸡西矿业集团职工中等专业学校 中国职业教育质量报告（2024 年度）及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明。

单位名称（盖章）：鸡西矿业集团职工中等专业学校

法定代表人（签名）：





2024 年 12 月 5 日

前 言

建立学校质量报告，是我省贯彻落实国家和省教育改革与发展规划纲要，进一步完善教育质量保障体系，努力提高教育教学质量的重要举措，是建立学校、教育行政主管部门、社会三方共同参与教育教学质量保障体系的重要内容。有利于引导中等学校增强质量意识，自觉树立评估主体地位，健全内部质量监控机制，建立常态化评估制度，及时总结、反思、评价、修正教育教学工作的重要途径。有利于科学、客观、准确地对我省中等教育教学质量进行监控和评价，是我省制订中等教育政策，对中等院校实施分类管理、分类指导、分类服务的重要参考。有利于增强社会对于中等教育教学质量的关注，发挥社会组织、校友、学生、家长、媒体、用人单位等在中等教育质量保障体系中的作用，建立多元参与的教学质量评价与反馈机制，促进教育教学与社会需要的深度融合，提升中等教育教学质量。严格落实上级部门管理规定及各项工作部署，全体教职工以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，奋力推进教育培训事业现代化，为建设现代化中职教育高质量发展贡献力量！

目录

前 言	1
1、基本情况	- 1 -
1.1 学校概况	- 1 -
1.2 专业概况	- 3 -
1.3 学生情况	- 3 -
1.4 教师队伍	- 3 -
1.5 设施设备	- 4 -
2、人才培养	- 6 -
2.1 党建引领	- 6 -
2.2 立德树人	- 7 -
2.3 专业建设	- 7 -
2.4 课程建设	- 8 -
2.5 师资建设	- 9 -
2.6 信息化建设	- 10 -
2.7 在校体验	- 11 -
2.8 技能培育	- 11 -
2.9 毕业去向	- 11 -
3、服务贡献	- 12 -
3.1 科教汇融	- 12 -
3.2 服务社会	- 12 -
4、文化传承	- 13 -
4.1 传统文化传承	- 13 -
4.2 学校文化建设	- 16 -
5、国际合作	- 16 -
6、产教融合	- 16 -
6.1 基本情况	- 17 -
6.2 高水平实践中心建设	- 18 -
7、发展保障	- 19 -
7.1 政策落实	- 19 -
7.2 经费投入	- 19 -
7.3 学校治理	- 19 -
8、面临挑战	- 20 -
9、特色案例	- 22 -

图 目 录

图1. 现代化机考中心.....	4
图2. 瓦斯抽采实验室.....	4
图3. 防突实验室操作装置.....	5
图4. 探放水实验室操装置.....	5
图5. 矿山通风安全仿真系统	5
图6. 井下爆破实训室	5
图7. 校内图书馆.....	6
图8. 自救互救课程演示.....	8
图9. VR实训室	10
图10. 党员培训参观矿史馆.....	14
图11. 参观安全警示教育基地.....	14
图12. 参观红色教育基地.....	15
图13. 参观廉政反腐基地.....	15
图14. 馨雅书苑	16
图15. 智能白板教室.....	16
图16鸡矿公司平岗煤矿实践教学基地授牌	17
图17. 鸡矿公司滴道盛和煤矿实践教学基地授牌	17
图18. 采煤机操作装置	18
图19. 掘进机操作装置	18
图20. 学员体验VR实训室的设备	23
图21. 仿真智能化工作面（一）	23
图22. 仿真智能化工作面（二）	23

图23. 2024年“一通三防”专项培训26

图24. 2024年矿长专项培训班26

图25. 2024年综掘机司机鉴定27

图26. 2024年探放水鉴定27

表 目 录

表 1. 鸡西矿业集团职工中等专业学校布局一览表.....	2
表 2. 毕业生情况.....	12
表 3. 人才培养质量.....	28
表 4. 教学资源表.....	29
表 5. 服务贡献表.....	30
表 6. 国际影响表	31
表 6. 落实政策表.....	32

鸡西矿业集团职工中等专业学校质量报告

（2024年度）

1、基本情况

1.1 学校概况

学校成立于1983年3月,1989年3月与原鸡西矿务局职工工学院合并,1994年3月与鸡西矿务局党校、干部学校、职工中等专业学校合并,几经机构整合而组建的牡丹江地区以东具备培训条件和资质的国有企业性质的职工中专教育。曾开办采煤、机电、通风与安全、计算机等煤矿相关专业,为企业与社会培养了大批实用人才。

占地46976.95m²,其中:教学楼7585m²、综合楼3775m²、实操实训基地2382m²、廉政教育基地605m²、矿史教育基地1460m²、学员公寓5045m²,同时能容纳116人住宿。多媒体教室15间,研讨教室1间,一体化教室1间,网络机房3个(计算机218台),多功能报告厅1个(840m²),4D安全教育影院1个(110m²),多媒体功能教室1个(460m²),智慧档案室1个(28.4m²)。

图书资料室藏书 55000 余册，共享数字图书馆一个，同时可培训 1000 人以上。实操实训设施齐全，设有采掘机械、机电、提升运输、通风、PLC、自救互救、高低压电工、焊工、高处作业等煤矿 11 个特种作业模拟 实训实操考核数字化平台和工贸 13 个特种作业实操实训设施，建有井下采掘模拟工作面及 VR 实验室，是鸡西行政辖区培训范围覆盖面最广的综合培训机构。

表 1. 鸡西矿业集团职工中等专业学校布局一览表

序号	名称	单位	2023 年
1	教学楼	平方米	7585
2	综合楼	平方米	3775
3	实操实训基地	平方米	2382
4	廉政教育基地	平方米	605
5	矿史教育基地	平方米	1460
6	学员公寓	平方米	5045
7	多功能报告厅	平方米	840
8	4D 安全教育 影院	平方米	110
9	多媒体功能教室	平方米	460
10	智慧档案室	平方米	28.4
11	总占地	平方米	46976.95

1.2 专业概况

学校开设采矿技术、矿山机电、矿井通风与安全、地质与测量四个专业。学校重点专业是采矿技术，为了适应本企业需求，在认真进行专业调研与论证的基础上，改造和整合了部分课程，优化课程体系建设。既满足当前需要，又考虑企业长远发展，课程体系打破常规、更有针对性，体现特色。打破原有课程体系设置的传统框架，根据行业、技术领域和职业岗位对人才的要求，重新设计开发了课程体系，整合教学内容。学生巩固率在96%以上，年培训规模在100人以上。

1.3 学生情况

现有非全日制在校生600人，其中22级学生共497人，23级学生共103人，学生均具有初中及其以上学历。学校年招生规模稳定在100人以上，在校生规模100人以上，毕业生规模100人以上，生源主要来自鸡西矿业集团企业在职职工。

1.4 教师队伍

现拥有一支结构合理、力量雄厚、高素质的教师队伍。现有专任教师80人，教师学历都达标，全部为专、本科及以上学历，教师有高级职称18人，中级职称教师22人，初级职称教师22人，14人荣获高级、中级、初级“双师型”教师，4名教师具有注安全、注消资格证书，3名教师入选省、市应急管理专家

库，14人荣获龙煤集团、公司先进个人等荣誉称号。还聘请校外的兼职教师来校授课，教师素质基本达到要求。

1.5 设施设备

学校有集实验、实训、演示、交流于一体的实验实训设备，在煤矿设置两个校外实习实训基地，有高压电工实验室、低压电工实验室、熔化焊接与热切割作业、登高安装维修与架设、烟花爆竹实验室、采煤实验室、掘进实验室、监测监控实验室、安全检查瓦斯抽排实验室、机电实验室、提升与运输实验室、防突实验室、探放水实验室、通风实验室、自救与互救实验室、安全教育展室、反腐教育展示、矿史馆展示等十四个实验（展览）室及一个模拟巷道等，有网络机房三个（计算机 218 台）、实验实训设备、建有井下采掘仿真工作面及 VR 实验室、建有“智慧教室”、电教设备比较齐全，共同完成实训教学任务。



图一现代化机考中心



图二瓦斯抽采实验室



图三 防突实验室操作装置



图四 探放水实验室操装置



图五 矿山通风安全仿真系统



图六 井下爆破实训室

校内实验实训设备总价值 700 余万元，图书馆纸质藏书 5.5 万余册



图七 校内图书馆

2、人才培养

2.1 党建引领

以党建引领为保障，进一步汇聚务实创先力量。持续深化“主题教育”和能力作风建设成果转化，继续加大“党建融合”力度，加强队伍建设，带领广大党员干部进一步统一思想、振奋精神、凝聚力量，筑强政治优势。一是抓实理论武装。持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和重要指示批示精神，不断创新学习方法，强化个人自学能力，树立终身学习的思想。二是完善党建基础。进一步增强基层党支部政治功能和组织功能，完善党建基础、强化党建引领，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。三是加强队伍建设。坚持正确的选人用人导向，持续优化队伍结构

，树立干部专业化、年轻化理念，坚持开展青年理论学习小组活动，强化青年教师的理论学习和业务能力提升。全面开展学习讨论，激发内生动力，释放发展活力，积极营造干事创业、担当作为的良好氛围。

2.2 立德树人

学校以“学生满意、企业满意、社会满意”为目标，秉承“团结、勤奋、求实、创新”的校训，以立德树人，促进就业为宗旨，学生活动思想政治素质总体上是健康的、积极向上的，有理想、有目标、有较高的政治参与意识，积极参加党组织活动，要求加入党组织的比例逐年提高。

校内测试,文化课合格率 98%，专业技能合格率 97%，体质实际达标率为 98%。

2.3 专业建设

学校制定了实施性人才培养方案并进行滚动修订，根据国家和省指导性人才培养方案以及调研成果，构建以能力为本位、以职业实践为主线、以项目课程为主体的模块化专业课程体系；合理确定公共基础课和专业技能课学时比例，根据行业产业发展适时修订，并有严格的审批手续，选用规定教材。

大力加强专业建设，不断提升专业建设水平，主干专业实现了教学、实训一体化，学生职业道德、职业精神培养与专业技能训练高度融合。

积极创新专业课教学模式形成了以项目教学、案例教学等为主体的七种教学模式。广大教师普遍采用项目教学、案例教学、场景教学和模拟教学等多种教学方式的教学，注意专业教学过程与生产过程的对接，注重教学过程实践性、开放性和职业性强。



图八 自救互救课程演示

2.4 课程建设

在授课中秉承精选内容、删除陈旧、强化基础、注重应用、兼顾前沿的原则，将课程按大类进行讲授，保持基础知识系统性，加强各章节之间的联系，注重学生思维能力及创新能力的培养。

定期邀请校内、外专业的专家教授讲座，第一时间将最新的科技成果和实践动态告诉学生，开拓学生视野，启迪学生智慧，放飞创新思维。

充分利用建设优势，将任课教师的优秀教学研究成果进行分析、提炼，按知识创新点进行整合，按教育规律将其系统化，使学生学习不再困难、如虎添翼。

实验教学内容从验证性实验向综合性和创新性实验转变，改革使得实践教学的学时大幅度增加，尤其是新增加了实习前培训及毕业前提高两个教学环节，还建有井下采掘模拟工作面及 VR 实验室，充分锻炼了学生的技能操作能力，增加了学生对学习的积极性，使学生对基本技能知识的掌握有一个循序渐进、不断强化的过程。

2.5 师资建设

突出师德师风和制度建设，破旧立新，完善《工作制度汇编》，经常抓、反复抓，把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去，推动形成了遵章守法的浓厚氛围。与中国矿大、黑科大、黑工院、市委党校等高校密切协作，培训合作，取得了良好的培训效果。整合健全了公司党校、公司专兼职师资人才库，入库教师共123人，师资力量得到有效扩充。

推动终身学习培训制度，选派4名教师参加中国矿大为期20天的脱产学习，1名教师参加煤炭协会职业能力水平评价

系统操作人员培训。42人参加省安培教师素质提升继续教育学习，29名教师取得初级考评员资格，14名教师取得高级考评员资格。2名教师入选省煤管局专家人才库，3名教师入选市应急管理局专家库，人才队伍不断壮大。

2.6 信息化建设

通过行业业务指导，建立职工中等教育发展新机制，全力推进公司职工中等教育科学化、规范化。逐步升级实操实验设备。积极拓展应用型实践基地建设，与永益公司、数字化产业园及各煤矿共同建立校外实践基地，进一步突出教学的针对性和实效性。紧紧围绕公司“四化”建设重心工作，完善可视化仿真培训系统，推广VR（虚拟现实）技术。

建设高标准的智能化综采综掘模拟巷道。大力推进5G网络进校园，依托5G网络优势，建设“智慧教室”应用现场，开发设计线上报名系统。继续推进教室和机考室达标晋级实现信息整合共享，让数据“多跑路”、师生“少跑腿”。



图九 VR实训室

2.7 在校体验

理论学习满意度、专业学习满意度、实习实训满意度、校园文化与社团活动满意度 97%，生活满意度 98%，校园安全满意度 97%，毕业生对学校满意度 98%等。

2.8 技能培育

2019年11月，学校被授予“省级高技能人才培训基地”，与上级主管部门共同探索构建终身职业技能培训和等级鉴定制度，加强高技能人才队伍建设，提高劳动者技能水平。借助“技能中国行动”政策，积极争取职业技能提升、新型学徒制等培训政策。坚持需求导向，发展长期战略合作关系，增强社会影响力、核心竞争力。突出以数字化、信息化、智能化为主攻方向，全力促进教育培训科技进步。积极开展教科研活动。“智慧校园教学管理”等两个项目分获公司科技成果二、三等奖。

2.9 毕业去向

毕业生返回本单位，毕业生和单位都对学校的教学很满意，毕业生表示能学有所用，能马上到工作岗位上动手工作，单位也表示毕业生回去工作干劲十足，就业率为 100%，对口就业率为 100%。

表.2 毕业生情况

序号	指标	单位	2023年	2024年
1	毕业生人数	人	114	331
2	毕业生落实人数	人	114	331
3	毕业生本省落实情况	人	114	331
4	毕业生面向三次产业就业人数	人	114	331

3、服务贡献

3.1 科教汇融

广泛调动教师积极性，大兴调研之风和教学研讨活动，实施教学课题攻关，不断提升理论水平和解决教学实际问题能力。积极开展培训调研指导服务活动，深入基层煤矿厂处，对公司安全培训基础现状及工作开展情况进行详细摸底调研，提出合理化建议，指导培训工作科学化规范化管理，构建全公司安全培训“一盘棋”管理模式。

3.2 服务社会

以公司企业文化为支撑，丰富提炼符合新时代发展的文化，形成了“服务企业发展、培育技能人才”的办学宗旨、“立德树人、铸匠育才、稳岗兴企、平安和谐”的办学方针及“严谨求实、学员至上”的校风等文化理念，组织全员学习践行，力促内化于心、外化于行，不断用文化力提升执行力。

2025年哈尔滨亚洲冬季运动会，是继2022年北京冬奥会后中国举办的又一重大国际综合性冰雪盛会，将于2025年2月7日至2月14日在黑龙江省哈尔滨市举行。全省都高度重视，学校能做的就是保证学生安全和稳定，保证学生的学习和生活安全，时刻关注学生的思想动态，在后方做好稳定工作。

学校与煤矿积极开展订单式人才培养，为煤矿培训和输送了大批技能型人才，成为各类人才培养、培训基地，努力把学校做精做强、办出特色，用人单位满意度高。以服务产业发展为宗旨，以促进就业为导向，坚持“市场化运作、亲情化服务”的办学思路，以创建为抓手，注重学校的品质、内涵、特色、创新发展，强化教学中心地位，着力培养学生综合职业能力和就业竞争力。

主动深入到辖区内外工贸企业，坚持需求导向，建立长期战略发展关系。拓展培训领域，开展好全市工伤预防专项培训工作。

4. 文化传承

4.1 传统文化传承

坚持以“五大基地”资源优势为有效支撑，及时更新“五大基地”主题内容，创新现场教学方法，充分发挥矿史教育基地传承红色基因、弘扬矿区文化，廉政教育基地纵深推进反腐倡廉、营造风清气正政治生态，安全警示教育基地树

牢安全发展理念、实现安全生产，红色教育基地是鸡西矿区和矿业公司党组织产生发展的历史进程、党组织机构和主要领导人、历届党员代表大会、创先争优活动和党内学习教育，是一部矿区党建发展史、企业党建文化创建史、党组织和广大党员的创业史。实操实训基地使员工从理性认知向实践操作转变的积极作用。



图十 党员培训参观矿史馆



图十一 参观安全警示教育基地



图十二 参观红色教育基地



图十三 参观廉政反腐基地

4.2 学校文化建设

丰富提炼符合新时代发展的文化理念，形成了“服务企业发展、培育技能人才”的办学宗旨、“立德树人、铸匠育才、稳岗兴业、平安和谐”的办学方针、“严谨求实、学员至上”的校风、“学为人师、行为世范”的教风、“工学并举、德技双修”的学风及“学习改变命运、培训成就未来”的培训理念等，组织全员学习践行，力促内化于心、外化于行，不断用文化力提升执行力。



图十四 馨雅书苑



图十五 智能白板教室

5、国际合作

学校暂无国际合作

6、产教融合

6.1 基本情况

经过全校教职工的共同努力，我们与多所高校和多家煤矿建立合作关系，其中包括黑龙江能源职业学院、黑龙江科技大学、杏花煤矿、东山煤矿等，我们与这些高校和煤矿合作，我们能更好地了解各专业的培养方向和教学内容，为学生提供更符合实际需求的培训和就业保障。



图十六 鸡矿公司平岗煤矿实践教学基地授牌



图十七 鸡矿公司滴道盛和煤矿实践教学基地授牌

6.2 高水平实践中心建设

学校实训基地设有采煤模拟工作面、掘进模拟巷道及工作面、采煤实验室、通风实验室、机电实验室、提升与运输实验室、自救与互救实验室、采掘机械实验室、安全教育展室等八个实验（展览）室。



图十八 采煤机操作装置



图十九掘进机操作装置

7、发展保障

7.1 政策落实

坚决落实习近平总书记“在全面建设社会主义现代化国家新征程中，职业教育前途广阔、大有可为”的重要指示，更新观念，创新实干，用足用好上级审批颁发的各项工作资质，树牢市场意识和质量意识，增强社会影响力和核心竞争力，持续扩大教育培训“八大领域”，打造全方位、多层次、宽领域、高质量的新时代教育培训新格局。

争取龙煤集团给予政策支持，按公司要求开展好普及中专学历教育，实现“学历+能力”双提升，向教育部门申请增设智能化专业，拓宽招生领域和社会面，实现中专职业教育长远发展。

7.2 经费投入

近一年来，学校新增1346.98万元对教学设施、实验实训设备及教学工作环境进行改善，使学校教学软、硬件达到标准要求。扩建了矿史馆，改建了红色教育基地，学生公寓改造、等工程。

7.3 学校治理

习近平总书记强调：教育培训工作要深入研究准备，提高培训的针对性、有效性。牢固树立“培训不到位是重大

安全隐患”意识，开展“素质提升年”活动，持续将工作重心向教学管理一线倾斜，高标准多手段提升教学管理水平，不断推动培训工作高质量发展。突出以数字化、信息化、智能化为主攻方向，全力促进教育培训科技进步。积极组织开展教科 研活动，“智慧校园教学管理”等两个项目分获公司科技成果、三等奖；推进“智慧教室”建设，14个教室增设希沃电子白板，教学手段和授课方式更加智能化；“智慧档案室”建成后实现了档案管理自动化，进一步提高工作效率；安设完善了院区和教室 176路监控系统，实现了24小时全覆盖动态监测巡检。

8、面临挑战

挑战1：学校部分教师和管理人员的职业教育理念还没有真正确立，运用职业教育理念推进改革创新自觉性需要进一步提高。

挑战2：教师队还存在着质量、结构、能力水平等方面的不足，“双师型”师资队伍建设还有待加强和提升。

挑战3：生源萎缩和学生综合素质下降是中专办学面临的首要问题。受高校扩招和社会对高学历追求的影响，越来越多的初中毕业生选择进入普通高中，希望通过高考进入大学，导致中专学校的生源数量减少且质量下滑。

挑战4:：综合楼、学员公寓、实操基地等购置设备、备品等，数额过大，培训中心无力承担上述费用。

挑战5: 社会转型期的就业压力也给中专教育带来了巨大挑战。随着经济结构的深度调整 and 产业的快速升级，企业对技能型人才的需求不断发生变化，要求越来越高。而中专教育在课程设置和教学内容上往往滞后于市场需求的变革，导致毕业生就业困难。同时，社会上盲目追求高学历的趋势愈演愈烈，许多企业在招聘时片面地要求高学历，进一步加剧了中专毕业生的就业压力，使得他们在求职市场中处于边缘化地位。

对策:

一要抓住新的发展机遇期，遵照国家和省有关文件的指示精神，进一步增强办学综合实力和管理水平，全面提升人才培养质量和社会服务能力，大力推进学校创新发展、优质发展。

二要以学校发展为核心利益，以“校企合作”和“校校合作”为契机，不断地提高推进科学发展、破解突出问题的能力和水平，不断巩固和扩大学校发展所取得的成果，为全面完成建设目标而努力奋斗。

三要加强品牌专业建设，突出自身特色，提高教学质量和学生就业竞争力，是当务之急。加大经费投入，积极改善办学条件，为学生提供更好的学习和实践环境。努力加强师资队伍建设

，大力培养更多的“双师型”教师，提升教学水平。同时，加强与企业和行业的紧密合作，积极推动校企合作和职教集团建设，探索新的发展模式，以实现中专教育的可持续发展，为社会培养更多高素质的技能型人才。

9、特色案例

案例一 提升岗位技能，完善数字化、智能化

实操课上在智能化掘进工作面授课，提升岗位技能和经验。持续以数字化、信息化、智能化为主攻方向，持续对标学习鸡西矿业公司城山矿智能化建设、平岗矿科技赋能管理体系、滴道盛和矿立井值带班新模式和社会职能中心智慧综合服务平台建设，全力促进教育培训科技进步。综合报告厅增设录播系统、矩阵系统，改造电子屏设备，进行智能化控制。改进综掘机实验平台，不断完善功能。对照国家标准，完成机房、监控设备、电脑硬件和系统改造升级，增设人脸识别设备，加装电脑摄像头，对培训和考试过程全部实行视频留存备查，实现考试验证自动化，防止作弊行为。

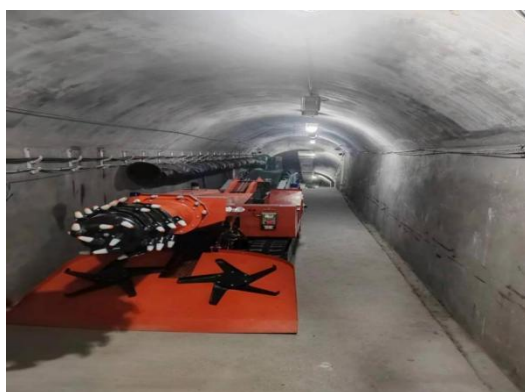
学生在实际操作方面提升很大，也逐渐适应了信息化、智能化、数字化带来的不便，现在的学生对这些新鲜设备非常感兴趣，也算把智能化、信息化、数字化在学生中普及开。



图二十 学员体验VR实训室的设备



图二十一 仿真智能化工作面（一）



图二十二 仿真智能化工作面（二）

案例二 构建“四位一体”，打造培训新学校

鸡矿公司职业技术培训中心具有悠久的办学历史、先进的教育理念和深厚的人文积淀，培养了大批管理和技能型人才。多年来始终坚持“为党育才、为企业育人”主线，坚持“龙煤一流、龙江一流、行业一流”目标，建设“三轮”联动培训体系，构建“四位一体”新格局，打造“五型”培训机构，推进“四化”建设，与中国矿业大学、黑龙江科技大学等多家高校协同培训，各项工作实现了可持续发展。

1. 坚持创新理念，打造智慧校园。持续以数字化、信息化、智能化为主攻方向，持续对标学习智能化建设，全力促进教育培训科技进步。综合报告厅增设录播系统、矩阵系统，改造电子屏设备，进行智能化控制。改进综掘机实验平台，不断完善功能。注重探索新模式、新方法、新手段，强化现代化教学手段的应用与交互，创新学员自主管理主体地位，推动教育培训工作走深走实。

2. 坚持师资建设，提升职业能力。我们采取“请进来，走出去”的办学理念，聘请中国矿业大学、中国科工集团、华北科技学院、安徽理工大学、省应急管理厅、黑科大等专家教授学者进行线上及线下授课，提升培训人员的专业能力和素养。近年以来，共选派7人参加中国矿大和华北科技学院进修学习，选派42名教师参加省安全培训教师素质提升，组织29名教师参加煤炭工业职业技能鉴定

指导中心煤质化验工、采制样等工种的考评员培训考核，为煤质化验等相关工种开展培训鉴定做好准备工作。

3. 坚持开放理念，深化职业技能。坚持培训与安全发展相结合，与生产现场实际相结合，提升培训实效。加强鸡矿公司东山煤矿和永益公司等15个校外实践教学基地建设，提升实训培训质量。利用各种培训资源，争取教育、人社等部门的支持，积极利用现有资质和资源，开展企业新型学徒制（井下采矿工）培训4期125人次，搭建新入职员工接受高质量岗前职业技能培训平台。利用优质院校等社会资源力量，积极推进学历提升教育。现有在职函授中专班在校生600人，黑能源大专在校生497人，黑科大本科在校生635人，学历提升在校生总数1732人，为职工实现“学历+能力”双提升搭建了有效平台。

实干方能成就梦想，奋斗才可赢得幸福。总之，鸡西矿业集团职工中等专业学校将严格执行鸡西市教育局的各项工作部署，齐心协力、务实创新、恪尽职责，持续塑造教育培训事业发展的新动能、新优势与新荣光，奋力推动新时代教育培训工作迈上新台阶！



图二十三 2024年“一通三防”专项培训



图二十四 2024年矿长专项培训班



图二十五 2024年综掘机司机鉴定



图二十六 2024年探放水鉴定

表3. 人才培养质量

名称：鸡西矿业集团职工中等专业学校(00484)				
序号	指标	单位	2023年	2024年
1	毕业生人数	人	114	331
2	毕业去向落实人数	人	114	331
	其中：升学人数	人	0	0
	升入本科人数	人	-	-
3	毕业生本省去向落实率	%	100	100.00
4	月收入	元	4500	-
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	114	331
	其中：面向第一产业就业人数	人	114	331
	面向第二产业就业人数	人	0	0
	面向第三产业就业人数	人	0	0
6	自主创业率	%	0	0.00
7	毕业三年晋升比例	%	-	-

表4.教学资源表

名称：鸡西矿业集团职工中等专业学校(00484)

序号	指标	单位	2023年	2024年
1	生师比	:	-	0.00
2	“双师型”教师比例	%		18.00
	其中：高级“双师型”教师比例	%		2.50
3	高级专业技术职务专任教师比例	%	25	22.50
4	专业群数量	个	0	0
	专业数量	个	3	4
5	教学计划内课程总数	门	16	16
		学时	64	372
	其中：课证融通课程数	门	-	-
		学时	-	-
	网络教学课程数	门	1	16
		学时	32	372
	校企合作课程数	门		6
		学时		180
6	专业教学资源库数	个	1	1
	其中：国家级数量	个	-	-
	接入国家智慧教育平台数	个	-	-
	省级数量	个	-	-
	接入国家智慧教育平台数	个	-	-
	校级数量	个	1	1
	接入国家智慧教育平台数	个	-	-
7	在线精品课程数	门	-	-
		学时	-	-
	在线精品课程课均学生数	人/门	-	-
	其中：国家级数量	门	-	-
	接入国家智慧教育平台数	门	-	-
	省级数量	门	-	-
	接入国家智慧教育平台数	门	-	-
	校级数量	门	-	-
	接入国家智慧教育平台数	门	-	-
8	虚拟仿真实训基地数	个	1	1
	其中：国家级数量	个	-	-
	接入国家智慧教育平台数	个	-	-
	省级数量	个	-	-
	接入国家智慧教育平台数	个	-	-
	校级数量	个	1	1
	接入国家智慧教育平台数	个	-	-
9	编写教材数	本	-	-
	其中：国家规划教材数	本	-	-
	校企合作编写教材数	本	-	-
	新形态教材数	本	-	-
	接入国家智慧教育平台数	本	-	-
10	互联网出口带宽	Mbps	100	100
11	校园网主干最大带宽	Mbps	100	100
12	生均校内实践教学工位数	个/生	77	0.00
13	生均教学科研仪器设备值	元/生	6803	14115.00

表5. 服务贡献表

名称：鸡西矿业集团职工中等专业学校(00484)

序号	指标	单位	2023年	2024年
1	毕业生初次就业人数	人	114	331
	其中：A类：留在当地就业人数	人	114	331
	B类：到西部和东北地区就业人数	人	-	-
	C类：到中小微企业就业人数	人	-	-
	D类：到大型企业就业人数	人	-	-
2	横向技术服务到款额	万元	-	-
	横向技术服务产生的经济效益	万元	-	-
3	纵向科研经费到款额	万元	-	-
4	技术产权交易收入	万元	-	-
5	知识产权项目数量	项		-
	其中：专利授权数量	项		-
	发明专利授权数量	项		-
6	专利转让数量	项	-	-
7	专利成果转化到款额	万元	-	-
8	非学历培训项目数	项	-	-
	非学历培训学时	学时	-	-
	公益项目培训学时	学时	-	-
9	非学历培训到账经费	万元	-	-

表6. 国际影响表

名称：鸡西矿业集团职工中等专业学校(00484)

序号	指标	单位	2023年	2024年
1	开发并被国外采用的职业教育标准、资源、装备数量	个	-	-
	其中：标准数量	个	-	-
	专业标准数量	个	-	-
	课程标准数量	个	-	-
	资源数量	个	-	-
	装备数量	个	-	-
2	接收国外留学生专业数	个	-	-
3	接收国外留学生人数	人	-	-
4	接收国外访学教师人数	人	-	-
5	中外合作办学专业数	个	-	-
	其中：在校生数	人	-	-
6	专任教师赴国外指导和开展培训时间	人日	-	-
7	在国外组织担任职务的专任教师人数	人	-	-
8	国际技能大赛获奖数量	项	-	-

表7. 落实政策表

名称：鸡西矿业集团职工中等专业学校(00484)

序号	指标	单位	2023年	2024年
1	全日制在校生人数	人	0	0
2	年生均财政拨款水平	元		-
3	年财政专项经费	万元		-
4	教职员工额定编制数	人	77	89
	教职工总数	人	77	89
	其中：专任教师总数	人	26	80
	思政课教师数	人	5	2
	体育课专任教师数	人	-	-
	美育课专任教师数	人	-	-
	班主任人数	人	7	7
5	参加国家学生体质健康标准测试人数	人	882	600
	其中：学生体质测评合格率	%	99	98.00
6	职业技能等级证书（含职业资格证书）获取人数	人	-	-
7	企业提供的校内实践教学设备值	万元	700	846.90
8	与企业共建开放型区域产教融合实践中心数量	个	8	8
9	聘请行业导师人数	人	-	-
	其中：聘请大国工匠、劳动模范人数	人	-	-
	行业导师年课时总量	课时	-	-
	年支付行业导师课酬	万元	-	-
10	年实习专项经费	万元	-	-
	其中：年实习责任保险经费	万元	-	-