

鸡西矿业集团职工中等专业学校质量报告

(2025年度)

报 送 单 位: 鸡西矿业集团职工中等专业学校
报告编撰人: 宋美支
数据审核人: 孙德志
联 系 电 话: 15845378199
报 送 时 间: 2025年12月12日

2025 年各级年报报送及发布情况汇总表

填表单位（加盖公章）：

填表时间： 2025 年 12 月 15

序号	学校教育事业统计标识	学校名称	是否编制	是否报送	是否发布	是否报送企业年报	年报发布网址
1	3623000484	鸡西矿业集团职工中等专业学校	是	是	是	是	https://edu.jixi.gov.cn/zhicheng.html
2							
3							

注：发布网址请填写具体链接。

附件 5

内容真实性责任声明

市/学校对 鸡西矿业集团职工中等专业学校
职业教育质量报告（2025 年度）的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明。

单位名称（盖章）：鸡西矿业集团职工中等专业学校

（学校）法定代表人（签名）：



2025 年 12 月 15 日

前 言

建立学校质量报告，是我省贯彻落实国家和省教育改革与发展规划纲要，进一步完善教育质量保障体系，努力提高教育教学质量的重要举措，是建立学校、教育行政主管部门、社会三方共同参与教育教学质量保障体系的重要内容。有利于引导中等学校增强质量意识，自觉树立评估主体地位，健全内部质量监控机制，建立常态化评估制度，及时总结、反思、评价、修正教育教学工作的重要途径。有利于科学、客观、准确地对我省中等教育教学质量进行监控和评价，是我省制订中等教育政策，对中等院校实施分类管理、分类指导、分类服务的重要参考。有利于增强社会对中等教育教学质量的关注，发挥社会组织、校友、学生、家长、媒体、用人单位等在中等教育质量保障体系中的作用，建立多元参与的教学质量评价与反馈机制，促进教育教学与社会需要的深度融合，提升中等教育教学质量。严格落实上级部门管理规定及各项工作部署，全体教职工以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，奋力推进教育培训事业现代化，为建设现代化中职教育高质量发展贡献力量！

目 录

前言.....	1
1.基本情况.....	1
1.1 学校概况.....	1
1.2 专业概况.....	3
1.3 学生情况.....	3
1.4 教师队伍.....	4
1.5 设施设备.....	4
2.人才培养.....	8
2.1 党建引领.....	8
2.2 立德树人.....	8
2.3 专业建设.....	9
2.4 课程建设.....	12
2.5 师资建设.....	13
2.6 信息化建设.....	16
2.7 在校体验.....	17
2.8 技能培育.....	17
2.9 毕业去向.....	20
3.服务贡献.....	21
3.1 科教汇融.....	21
3.2 服务社会.....	21
4.文化传承.....	22
4.1 传统文化传承.....	22
4.2 学校文化建设.....	23
5.国际合作.....	24
6.产教融合.....	25
6.1 基本情况.....	25
6.2 高水平实践中心建设.....	25
7.发展保障.....	26
7.1 政策落实.....	26
7.2 经费投入.....	27
7.3 学校治理.....	27

8.面临挑战.....	28
9.特色案例.....	29

表 目 录

表 1	鸡西矿业集团职工中等专业学校布局一览表.....	3
表 2	党校培训情况表.....	18
表 3	煤矿、工贸、民爆培训情况表.....	18
表 4	承接各类培训班情况表.....	19

图 目 录

图 1 校内图书馆.....	5
图 2 现代化机考中心.....	6
图 3 瓦斯抽采实验室.....	6
图 4 防突实验室操作装置	6
图 5 探放水实验室操作装置.....	7
图 6 矿山通风安全仿真系统.....	7
图 7 井下爆破实训室仿真系统	7
图 8 自救互救课程演示.....	11
图 9 压缩氧自救器实操装置.....	11
图 10 化学氧自救器实操装置.....	11
图 11 公司优质课评比.....	15
图 12 公司优质课评比.....	15
图 13 体验 VR 设备.....	17
图 14 体验 VR 设备.....	17

图 15 维修电工初级工鉴定	20
图 16 维修电工初级工鉴定.....	20
图 17 参观矿史教育基地.....	23
图 18 参观红色教育基地.....	23
图 19 馨雅书苑.....	24
图 20 智慧教室	24
图 21 校领导在鸡矿公司城山煤矿调研.....	25
图 22 鸡矿公司滴道盛和煤矿实践教学基地授牌	25
图 23 采煤机操作装置	26
图 24 模拟巷道.....	26
图 25 AI 智能课.....	31
图 26 参观模拟巷道.....	32
图 27 煤矿全息数字沙盘.....	32

案例目录

案例 1 深耕实操教学 提升技能实效.....	10
案例 2 以赛促教强素养 赛场竞技结硕果.....	14
案例 3 利用 VR 技术 完善教学质量.....	16
案例 4 以技能赋能发展 以鉴定提质增效.....	19
案例 5 深耕基地赋能 厚植育人根基.....	22
案例 6 煤矿智能化开采点燃“智”引擎.....	29

鸡西矿业集团职工中等专业学校质量报告

（2025年度）

1. 基本情况

1.1 学校概况

鸡西矿业集团职工中等专业学校，前身是鸡西矿务局职工中等专业学校，于1983年6月11日成立。1989年3月与原鸡西矿务局职工工学院合并，1994年3月与鸡西矿务局党校、干部学校、职工中等专业学校合并，学校位于鸡西市鸡冠区和平南大街78号，与鸡西矿业集团安全技术培训中心、鸡西矿业公司党校合署办学。现有采矿技术、矿山机电、通风与安全等煤矿相关专业，为企业与社会培养了大批实用人才。

现占地面积 46977m²，建有教学楼 7585m²、综合楼 3775m²、实操实训基地 2382m²、红色主题教育基地 840 m²、廉政教育基地 605m²、矿史教育基地 1460m²、安全警示教育基地 713m²、学员公寓 5045m²，同时能容纳 116 人住宿。多媒体教室 15 间，研讨教室 1 间，一体化教室 1 间，网络机房 3 个（计算机 132 台），4D 安全教育影院 1 个（110m²），多媒体功能教室 1 个（460m²），智慧档案室 1 个（28m²），图书资料室藏书 5.6 万余册，共享数字图书馆 1 个，同时可培训 1000 人以上。实操实训设施齐全，设有采掘机械、机电、提升运输、通风、自救互救、高低压电

工、焊工、高处作业等煤矿 11 个特种作业实训实操考核数字化平台和工贸 4 个特种作业实操实训设施，建有井下智能化综采综掘模拟工作面及 VR 实验室。

2007 年 4 月，龙煤集团以鸡西公司安全培训中心为基础成立集团安全培训中心，2009 年 1 月晋升为国家二级安全生产培训机构，2009 年 4 月建成全国十家之一的“全国煤矿安全生产警示教育基地”，2009 年 7 月荣获“中国企业培训示范基地”，2010 年荣获“黑龙江省文明单位标兵”，2012 年 11 月被授予“全国煤矿安全培训示范基地”，2019 年 11 月被授予“省级高技能人才培训基地”，2021 年 3 月被授予“市产业工人培训基地”，2022 年荣获中华全国总工会“职工书屋”、黑龙江省总工会“创新职工之家”、矿史和廉政教育基地被确定为全市党性教育现场教学点，2023 年被授予“黑龙江科技大学、黑龙江能源职业学院高等学历继续教育校外教学点”“市职工服务中心”“市中小学生职业启蒙教育基地”，2024 年承办的公司职业能力评价工作获得“全煤行业技能人才工作先进单位”并荣获“市科普教育基地”“市工匠学院”“市职业技能四星级培训机构”，2025 年荣获“2021-2024 年度煤炭行业全民健身工作特殊贡献单位”“煤炭行业优质数字教学资源征集活动优秀组织单位”“国家开放大学煤炭行业学院学习中心”“市先进基

层党组织” “市煤矿智能化开采名师工作室” “龙煤集团宣传工作先进阵地” “公司技能竞赛优胜单位”， 历年多次荣获龙煤集团安全培训先进单位。

表 1. 鸡西矿业集团职工中等专业学校布局一览表

序号	名称	单位	2024 年
1	教学楼	平方米	7585
2	综合楼	平方米	3775
3	实操实训基地	平方米	2382
4	廉政教育基地	平方米	605
5	矿史教育基地	平方米	1460
6	学员公寓	平方米	5045
7	红色教育基地	平方米	840
8	4D 安全教育影院	平方米	110
9	多媒体功能教室	平方米	460
10	智慧档案室	平方米	28
11	总占地	平方米	46977

1.2 专业概况

学校开设采矿技术、矿山机电、矿井通风与安全、地质与测量四个专业。学校重点专业是采矿技术，为了适应本企业需求，在认真进行专业调研与论证的基础上，改造和整合了部分课程，优化课程体系建设。既满足当前需要，又考虑企业长远发展，课程体系打破常规、更有针对性，体现特色。打破原有课程体系设置的传统框架，根据行业、技术领域和职业岗位对人才的要求，重新设计开发了课程体系，整合教学内容。学生巩固率在 96%以上，年培训规模在 100 人以上。

1.3 学生情况

现有职工非脱产中专班在校生296人，今年毕业生497人；黑能源大专在校生525人，今年毕业生248人；黑科大本科在校生729人，今年毕业生300人；国开大学今年招生60人，其中大专39人，本科21人，学历继续教育在校生总数2053人，现有非全日制在校生296人，其中23级学生共103人，24级学生共193人，学生均具有初中及以上学历，2025年毕业学生共497人。学校年招生规模稳定在100人以上，在校生规模 100人以上，毕业生规模100人以上，生源主要来自鸡西矿业集团企业在职工工。

1.4 教师队伍

现拥有一支结构合理、力量雄厚、高素质的教师队伍。现有专任教师80人，全部为专、本科及以上学历，教师有高级职称22人，中级职称教师18人，整合健全了公司党校、公司专兼职师资人才库，制定外聘教师引进退出机制，签订聘任协议，入库教师共160人。向省应急管理厅申报9名校外考评员，师资力量得到有效扩充。现有34名教师具有中职以上教师资格证书，24名教师考取44个特种作业实操证书，4名教师具有注安注消资格证书，3名教师入选省市应急管理专家库，31人荣获上级组织的表彰奖励。12人荣获高级、中级、初级“双师型”教师，向还聘请校外的兼职教师来校授课，教师素质基本达到要求。

1.5 设施设备

学校有集实验、实训、演示、交流于一体的实验实训设备，在煤矿设置两个校外实习实训基地，有高压电工实验室、低压电工实验室、熔化焊接与热切割作业、登高安装维修与架设、烟花爆竹实验室、采煤实验室、掘进实验室、监测监控实验室、安全检查瓦斯抽排实验室、机电实验室、提升与运输实验室、防突实验室、探放水实验室、通风实验室、自救与互救实验室、安全教育展室、反腐教育展示、矿史馆展示等14个实验（展览）室及一个模拟巷道等，有网络机房3个（计算机218台）、实验实训设备、建有井下采掘仿真工作面及VR实验室、建有“智慧教室”、电教设备比较齐全，共同完成实训教学任务。



图1 校内图书馆



图2 现代化机考中心



图3 瓦斯抽采实验室



图4 防突实验室操作装置



图5 探放水实验室



图6 矿山通风安全仿真系统



图7 井下爆破实训室全仿真系

2. 人才培养

2.1 党建引领

以党建引领为保障，进一步汇聚务实创先力量。持续深化“主题教育”和能力作风建设成果转化，继续加大“党建融合”力度，加强队伍建设，带领广大党员干部进一步统一思想、振奋精神、凝聚力量，筑强政治优势。一是抓实理论武装。持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和重要指示批示精神，不断创新学习方法，强化个人自学能力，树立终身学习的思想。二是完善党建基础。进一步增强基层党支部政治功能和组织功能，完善党建基础、强化党建引领，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。三是加强队伍建设。坚持正确的选人用人导向，持续优化队伍结构，树立干部专业化、年轻化理念，坚持开展青年理论学习小组活动，强化青年教师的理论学习和业务能力提升。全面开展学习讨论，激发内生动力，释放发展活力，积极营造干事创业、担当作为的良好氛围。

2.2 立德树人

学校以“学生满意、企业满意、社会满意”为目标，秉承“团结、勤奋、求实、创新”的校训，以立德树人，促进就业为宗旨，学生活动思想政治素质总体上是健康的、积极向上的，有理想、有目标、有较高的政治参与意识，积极参加党

组织活动，要求加入党组织的比例逐年提高。校内测试，文化课合格率98%，专业技能合格率97%，体质实际达标率为98%。

2.3 专业建设

2.3.1 精准对接产业，优化专业布局

紧扣煤炭行业智能化发展需求，聚焦采矿技术、矿山机电两大核心专业，定向培养智能采掘设备操作、矿井智能通风、矿山机电运维等领域技能人才，专业设置与集团智能矿山建设规划高度契合，形成“产业需求导向、核心专业引领”的布局体系。学校制定了实施性人才培养方案，根据国家和省指导性人才培养方案以及调研成果，构建以能力为本位、以职业实践为主线、以项目课程为主体的模块化专业课程体系。

2.3.2 深化课程改革，推进课证融通

以岗位技能需求为核心，优化课程体系，核心课程融入智能采煤机操作、矿井安全避险等实用内容；衔接职业技能等级标准，将证书考核要点纳入教学环节，实现课程内容与岗位要求、技能认证的无缝衔接，提升人才培养精准度。加强大力加强专业建设，不断提升专业建设水平，主干专业实现了教学、实训一体化，学生职业道德、职业精神培养与技术技能训练高度融合。

2.3.3 强化实训建设，夯实实操能力

打造理实一体化教学场景，配备智能采掘机械、矿山机电检测、矿井通风模拟等专业实训设备，还原企业真实工作情境；联动集团内煤矿生产企业共建校外实训基地，推行“校内基础实训+企业顶岗实习”模式，提升学生解决实际问题的能力。广大教师普遍采用项目教学、案例教学、场景教学和模拟教学等多种教学方式的教学，注意专业教学过程与生产过程的对接，注重教学过程实践性、开放性和职业性强。

案例1 深耕实操教学 提升技能实效

学校高度重视学生实操能力培养，持续更新实操教学设备，在煤矿、工贸等领域的培训中，不断提高实操课程占比。实操教师授课时讲解细致入微，尤其在自救互救课程中，创新采用模拟仿真人开展心肺复苏教学。

为进一步强化教学效果，学校于去年新增化学氧和压缩氧自救器操作设备，确保每节实操课都能让学生亲自动手实践。通过实操训练，学生清晰掌握自救器佩戴的时限要求、心肺复苏的按压力度等关键要点，让教学更直观、生动，有效实现理论与实践的深度融合，教学成效显著提升。



图8 自救互救课程演示



图9 压缩氧自救器实操装置



图10 化学氧自救器实操装置

2.4 课程建设

2.4.1 锚定产业需求，优化课程体系

紧扣煤炭行业智能化转型及岗位需求，构建“基础模块+核心技能模块+前沿拓展模块”课程体系，重点强化采矿技术、矿山机电、矿井安全等核心课程，将智能采掘、设备运维等行业新技术融入教学，实现课程与产业需求精准对接。在授课中秉承精选内容、删除陈旧、强化基础、注重应用、兼顾前沿的原则，将课程按大类进行讲授，保持基础知识系统性，加强各章节之间的联系，注重学生思维能力及创新能力的培养。

2.4.2 创新教学模式，强化实操实效

推广理实一体化、项目式教学，依托模拟矿井、综采实训中心等场景，以企业真实生产任务为载体开展教学；融合虚拟仿真技术与实体实训，弥补高危作业实操局限，打造“线上学理论+课中练技能+课后复盘提升”的混合教学形态。实验教学内容从验证性实验向综合性和创新性实验转变，改革使得实践教学学时大幅度增加，尤其是新增加了实习前培训及毕业前提高两个教学环节，还建有井下采掘模拟工作面及 VR 实验室，充分锻炼了学生的技能操作能力，增加了学生对学习的积极性，使学生对基本技能知识的掌握有一个循序渐进、不断强化的过程。

2.4.3 健全评价机制，保障教学质量

建立“过程+结果+企业”多元评价体系，过程考核关注实操规范、团队协作，结果考核聚焦任务完成质量，引入技术专家参与岗位适配度评价；依托教学反馈闭环，每1-2年更新课程内容，确保教学质量与行业技术迭代同频。

2.5 师资建设

2.5.1 强化“双师型”队伍培育，夯实教学根基

聚焦煤炭行业技能教学需求，建立教师常态化企业实践机制，定期安排专职教师深入矿井一线轮岗实训，掌握智能采掘、矿山机电运维等新技术新工艺，提升实操教学能力；鼓励教师考取煤矿特种作业资格证、职业技能等级考评员等证书，打造“理论扎实+技能精湛”的双师素质队伍，适配技能人才培养核心需求。

2.5.2 优化师资结构配置，汇聚专业力量

实施“专兼结合”师资建设模式，配齐配强采矿技术、矿井安全等核心专业专职教师，注重职称、学历结构优化，培育学科带头人及骨干教师；依托龙煤集团资源，聘请企业技术骨干、劳动模范、能工巧匠担任兼职教师，深度参与课程开发、实训指导及技能考核，充实教学团队实力。开辟校校合作新局面，与中国矿大、黑科大、黑工院、市委党校等高校密切协作、培训合作，取得了良好的效果。整合健全了公司党校、公司专

兼职师资人才库，制定外聘教师引进退出机制，签订聘任协议，入库教师共160人。

2.5.3完善培养培训体系，提升综合素养

搭建多元化教师成长平台，常态化开展教学能力提升培训、行业新技术专题研修、教学经验交流等活动；通过师徒结对、骨干引领等方式，助力青年教师快速成长；对接职业教育发展要求，组织教师参与国培、省培及行业教研活动，同步更新教育理念与专业知识。组织14人参加煤炭工业职业技能鉴定指导中心考评员培训考核。开展校优质课、优质课件、优秀教案练功比武活动，增强教师的专业素养和教学创新能力。

案例2 以赛促教强素养 赛场竞技结硕果

学校始终秉持“以赛促教、以赛促学、以赛促研”的理念，每年常态化开展优质课、优质课件、优秀教案等练功比武活动，同时积极选派优秀教师外出参与各类教学技能竞赛，全方位锤炼教师专业素养，提升教学创新能力。

在各级各类赛事中，学校教师凭借扎实的专业功底和出色的教学能力屡获佳绩：张阳等8人分获煤炭行业优秀数字教学资源征集二、三等奖，李旻荣获全国煤炭行业“第五届”微党课大赛三等奖，张影、邵微荣获市青年职业技能大赛优胜奖，李想荣获全市年轻干部演说大赛优秀奖，刘晓楠等5人分获龙煤集团安全培训公开课二、三等奖，陈建旭等3人分获公司安培教师优质课竞赛一、三、四名。

教学成果的涌现也彰显了学校在教学管理与资源建设方面的扎实成效，2025年，学校成功荣获“煤炭行业优质数字教学资源征集活动优秀组织单位”称号，为推动学校教学质量持续提升注入强劲动力。



图11 公司优质课竞赛



图12 公司优质课竞赛

2.6信息化建设

通过行业业务指导，建立职工中等教育发展新机制，全力推进公司职工中等教育科学化、规范化。逐步升级实操实验设备。积极拓展应用型实践基地建设，与永益公司、数字化产业园及各煤矿共同建立校外实践基地，进一步突出教学的针对性和实效性。紧紧围绕公司“四化”建设重心工作，完善可视化仿真培训系统，推广VR（虚拟现实）技术。

案例3 利用VR技术 完善教学质量

2025年3月，学校成功获批“智能化开采教学名师工作室（孵化）”。7月8日，该工作室迎来国家职业健康协会考察，工作室依托先进的VR技术开展了特色职业健康宣传活动。

活动中，参与者通过VR设备可沉浸式体验煤矿开采各类场景，直观感受职业健康风险并学习正确防护措施。尤其在模拟瓦斯泄漏场景中，能清晰掌握快速正确佩戴防护装备、撤离危险区域的操作要点。这种身临其境的学习方式，让职业健康知识传播更生动有趣，相较传统宣讲更具吸引力与感染力。

国家职业健康协会对此次活动给予高度评价，认为工作室在职业健康宣传领域的创新举措极具推广价值，既增强了煤矿从业人员自我保护意识，也为煤矿行业职业健康安全管理工作提供了新思路。

未来，鸡西市煤矿智能化开采名师工作室（孵化）将持续深化与国家职业健康协会的合作，开展更多形式多样的职业健

康活动，为煤矿行业从业者健康保驾护航，助力行业安全生产与可持续发展。



图13 体验VR设备



图14 体验VR设备

2.7在校体验

理论学习满意度、专业学习满意度、实习实训满意度、校园文化与社团活动满意度97%，生活满意度96%，校园安全满意度97%，毕业生对学校满意度 96%等。

2.8技能培育

2019年11月，学校被授予“省级高技能人才培训基地”，与上级主管部门共同探索构建终身职业技能培训和等级鉴定制

度，加强高技能人才队伍建设，提高劳动者技能水平。借助“技能中国行动”政策，积极争取职业技能提升、新型学徒制等培训政策。

坚持需求导向，发展长期战略合作关系，增强社会影响力、核心竞争力。职业培训有效拓展积极提升培训质效，科学创设培训项目，增加市场份额，共培训学员18650人次。

其中完成公司党校、龙煤集团专项、煤矿特种作业、重要岗位、工贸、民爆等培训，培训情况如下图：

表2 党校培训统计表

序号	培训班名称	期数	人数
1	党委管理人员初训班	7	338
2	党支部书记培训班	2	100
3	重点岗位党员培训班	4	280
4	重点入党积极分子培训班	2	140
5	纪委业务培训班	2	104

表3 煤矿、工贸、民爆等培训统计表

序号	培训班名称	期数	人数
1	煤矿特种作业、重要岗位等人员培训班	60	5046
2	地面负责人、安管人员等培训班	141	3394
3	与龙祥公司合作开办电工素质提升培训班	6	80
4	省科技协会创新方法培训班	1	110
5	市人社局“三支一扶”培训班	1	67
6	市自然规划局执法能力专题培训班	1	130
7	双鸭山培训处合作培训焊工特种作业人员	4	127
8	四个局及矿建公司民爆“三大员”培训班	35	3796

表4 承接省、市各类培训情况统计表

序号	培训班名称	期数	人数
1	全省煤矿企业主要负责人安全培训班	1	72
2	全省安全培训教师继续教育培训班	2	198
3	全省煤矿安管人员换证培训班	1	38
4	省发改委专题培训班	1	50
5	市应急管理局安全培训班	2	500
6	中国电信专项培训班	1	78
7	区域外工贸特种作业人员考核	7	854
8	非特种作业人员考核	5	164

案例4 以技能赋能发展 以鉴定提质增效

我校始终将技能培训与职业鉴定工作摆在突出位置，锚定“以培促学、以评促能”的目标，多措并举推动职工技能水平与企业发展同频共振。在资质申报与政策落地层面，我校积极抢抓政策机遇，全力推进高等级培训机构与评价组织申报工作。目前，省五星级补贴性培训机构申报工作稳步推进，矿山救护工、支护工两个工种的社会培训评价组织资质已提交审批，正静待批复结果；与此同时，市补贴性职业技能培训机构资质已顺利通过审核，为开展补贴性技能培训筑牢了政策根基。

在培训鉴定实施层面，我校聚焦企业发展需求，以内部职工为核心培训对象，定期组织开展多工种技能培训与职业能力评价。得益于矿方的大力支持与职工的积极响应，培训鉴定工作成效显著。一方面，技能培训为职工搭建了学习专业知识、提升操作技能的平台，助力职工实现个人能力与薪资收入的“双提升”；另一方面，职业鉴定通过标准化、规范化的考核

体系，精准检验职工技能水平，有效推动矿区职工队伍整体素质迈上新台阶。

据统计,本年度我校已累计开展煤炭行业职业能力评价 13 期，覆盖职工 214 人，为企业高质量发展注入了源源不断的技能人才动力。未来我校将持续深化技能培训与鉴定工作，以更优质的培训服务、更完善的评价体系，助力企业打造高素质技能人才队伍。



图15 维修电工初级工鉴定



图16 维修电工初级工鉴定

2.9毕业去向

学校是函授性质的中等专业学校，我们培养的是我们企业内部的职工，学校与煤矿积极开展订单式人才培养，为煤矿培训和输送了大批技能型人才，2024 年毕业生为 331 人，2025 年毕业生为 497 人，他们毕业后依旧在原单位上班。以服务产业发展为宗旨，以促进就业为导向，坚持“市场化运作、亲情化服务”的办学思路，以创建为抓手，注重学校的品质、内涵、特色、创新发展，强化教学中心地位，着力培养学生综合职业能力和就业竞争力。

3. 服务贡献

3.1 科教汇融

广泛调动教师积极性，大兴调研之风和教学研讨活动，实施教学课题攻关，不断提升理论水平和解决教学实际问题能力。积极开展培训调研指导服务活动，深入基层煤矿厂处，对公司安全培训基础现状及工作开展情况进行详细摸底调研，提出合理化建议，指导培训工作科学化规范化管理，构建全公司安全培训“一盘棋”管理模式。

3.2 服务社会

以公司企业文化为支撑，丰富提炼符合新时代发展的文化，形成了“服务企业发展、培育技能人才”的办学宗旨、“立德树人、铸匠育才、稳岗兴企、平安和谐”的办学方针及“严谨求实、学员至上”的校风等文化理念，组织全员学习践行，力促内化于心、外化于行，不断用文化力提升执行力。学校与

煤矿积极开展订单式人才培养，为煤矿培训和输送了大批技能型人才，成为各类人才培养、培训基地，努力把学校做精做强、办出特色，用人单位满意度高。以服务产业发展为宗旨，以促进就业为导向，坚持“市场化运作、亲情化服务”的办学思路，以创建为抓手，注重学校的品质、内涵、特色、创新发展，强化教学中心地位，着力培养学生综合职业能力和就业竞争力。

4. 文化传承

4.1 传统文化传承

坚持以“五大基地”资源优势为坚实支撑，精准对接育人需求，动态更新基地主题内容，创新情景化、沉浸式现场教学模式，全面激活基地育人效能。

案例 5 深耕基地赋能 厚植育人根基

充分发挥矿史教育基地红色育人功能，深挖矿区红色资源，传承红色基因、弘扬奋斗精神；依托廉政教育基地筑牢思想防线，常态化开展警示教育，纵深推进反腐倡廉，营造风清气正政治生态；以安全警示教育基地为载体，强化安全理念灌输，夯实安全发展根基，护航安全生产形势稳定；用好红色教育基地鲜活教材，系统展现鸡西矿区和矿业公司党组织发展历程、机构沿革、变迁及党内重要活动，生动呈现矿区党建发展史、企业党建文化创建史与党员干部创业史；激活实操实训基地实践育人价值，推动员工从理论认知向实操能力转化，切实

提升技能水平，为企业高质量发展注入强劲动力。



图17 参观矿史教育基地



图18 参观红色教育基地

4.2学校文化建设

丰富提炼符合新时代发展的文化理念，形成了“服务企业
发展、培育技能人才” 的办学宗旨、“立德树人、铸匠育才、

稳岗兴业、平安和谐”的办学方针、“严谨求实、学员至上”的校风、“学为人师、行为世范”的教风、“工学并举、德技双修”的学风及“学习改变命运、培训成就未来”的培训理念等，组织全员学习践行，力促内化于心、外化于行，不断用文化力提升执行力。



图19 馨雅书苑



图 20 智慧教室

5. 国际合作

无

6. 产教融合

6.1 基本情况

经过全校教职工的共同努力，我们与多所高校和多家煤矿建立合作关系，其中包括黑龙江能源职业学院、黑龙江科技大学、滴道盛和煤矿、东山煤矿等，我们与这些高校和煤矿合作，我们能更好地了解各专业的培养方向和教学内容，为学生提供更符合实际需求的培训和就业保障。



图21 校领导在鸡矿公司城山煤矿调研



图22 鸡矿公司滴道盛和煤矿实践教学基地

6.2 高水平实践中心建设

学校实训基地设有采煤模拟工作面、掘进模拟巷道及工作

面、采煤实验室、通风实验室、机电实验室、提升与运输实验室、自救与互救实验室、采掘机械实验室、安全教育展室等八个实验(展览)室。



图23 采煤机操作装置

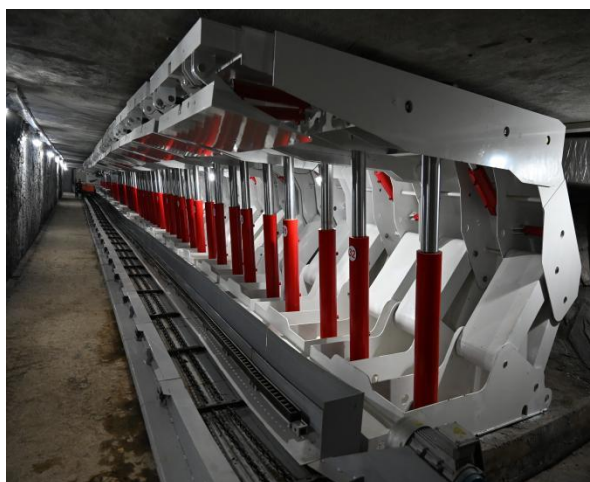


图24 模拟巷道

7. 发展保障

7.1政策落实

坚决落实习近平总书记“在全面建设社会主义现代化国家

新征程中，职业教育前途广阔、大有可为”的重要指示，更新观念，创新实干，用足用好上级审批颁发的各项工作资质，树牢市场意识和质量意识，增强社会影响力和核心竞争力，持续扩大教育培训“八大领域”，打造全方位、多层次、宽领域、高质量的新时代教育培训新格局。

争取龙煤集团给予政策支持，按公司要求开展好普及中专学历教育，实现“学历+能力”双提升，向教育部门申请增设智能化专业，拓宽招生领域和社会面，实现中专职业教育长远发展。

7.2 经费投入

近一年来，学校新增 19.4 万元对教学设施、实验实训设备及教学工作环境进行改善，使学校教学软、硬件达到标准要求。更新了矿史教育基地、红色教育基地等工程。

7.3 学校治理

习近平总书记强调：教育培训工作要深入研究准备，提高培训的针对性、有效性。牢固树立“培训不到位是重大安全隐患”意识，开展“素质提升年”活动，持续将工作重心向教学管理一线倾斜，高标准多手段提升教学管理水平，不断推动培训工作高质量发展。突出以数字化、信息化、智能化为主攻方向，全力促进教育培训科技进步。积极组织开展教科研活动，

“智慧校园教学管理”等两个项目分获公司科技成果、三等奖；推进“智慧教室”建设，14 个教室增设希沃电子白板，教学手

段和授课方式更加智能化；“智慧档案室”建成后实现了档案管理自动化，进一步提高工作效率；安设完善了院区和教室 176 路监控系统，实现了 24 小时全覆盖动态监测巡检。

8. 面临挑战

挑战 1：学校部分教师和管理人员的职业教育理念还没有真正确立，运用职业教育理念推进改革创新自觉性需要进一步提高。

对策：要抓住新的发展机遇期，遵照国家和省有关文件的指示精神，进一步提升办学综合实力和管理水平，全面提升人才培养质量和社会服务能力，大力推进学校创新发展、优质发展。

挑战 2：生源萎缩和学生综合素质下降是中专办学面临的首要问题。受高校扩招和社会对高学历追求的影响，越来越多的初中毕业生选择进入普通高中，希望通过高考进入大学，导致中专学校的生源数量减少且质量下滑。

对策：要以学校发展为核心利益，以“校企合作”和“校校合作”为契机，推行“订单班”“学徒制”培养，引入企业设备与师资，开展顶岗实习，提升学生实操能力，增强就业竞争力。不断地提高推进科学发展、破解突出问题的能力和水平，不断巩固和扩大学校发展所取得的成果，为全面完成建设目标而努力奋斗。

挑战 3：社会转型期的就业压力也给中专教育带来了巨大挑战。随着经济结构的深度调整 and 产业的快速升级，企业对技能型人才的需求不断发生变化，要求越来越高。而中专教育在课程内容和教学内容的上往往滞后于市场需求的变革，导致毕业生就业困难。同时，社会上盲目追求高学历的趋势愈演愈烈，许多企业在招聘时片面地要求高学历，进一步加剧了中专毕业生的就业压力，使得他们在求职市场中处于边缘化地位。

对策：要加强品牌专业建设，突出自身特色，提高教学质量和学生就业竞争力，是当务之急。加大经费投入，积极改善办学条件，为学生提供更好的学习和实践环境。努力加强师资队伍建设，大力培养更多的“双师型”教师，提升教学水平。同时，加强与企业和行业的紧密合作，积极推动校企合作和职教集团建设，探索新的发展模式，以实现中专教育的可持续发展，为社会培养更多高素质的技能型人才。

9. 特色案例

案例 6 煤矿智能化开采点燃“智”引擎

此次培训师资阵容强大、专业底蕴深厚，特邀黑龙江科技大学张克春、唐国忠等多位在煤矿行业深耕数十年的专家教授领衔授课。各位专家不仅具备扎实的理论研究功底，更拥有丰富的的一线实践经验，曾深度参与多个煤矿智能化开采项目的技术研发与成果转化工作，对行业发展趋势、核心技术应用及人才培养需求有着精准把握。授课过程中，专家们摒弃传统理论

灌输模式，以行业实际痛点为导向，将自身参与的典型项目案例融入教学，系统向工作室成员传授煤矿智能化开采领域的核心技术原理、关键设备操作规范、项目实操技巧等实用知识与技能，同时针对教学过程中可能遇到的难点问题进行专项答疑，助力成员快速夯实专业基础、提升实操教学与技术指导能力。

培训始终秉持“实践导向、精准赋能”的理念，在实践学习环节打造了兼具针对性与创新性的特色模式。为切实对接企业实际生产需求，培训专门联动城山煤矿搭建实践学习平台，重点设置智能井下通风系统三维视图观摩学习环节。观摩过程中，不仅安排企业技术骨干全程陪同讲解，详细拆解三维视图中智能通风系统的架构设计、运行逻辑、核心控制节点及故障预警机制，还结合煤矿井下真实作业场景，模拟不同工况下系统的调节流程与优化方案。工作室成员通过沉浸式查看、交互式问询，深入了解智能化矿山建设在通风安全领域的最新成果与技术应用细节，同时将专家授课的理论知识与现场实践场景深度衔接，有效破解了“理论与实践脱节”的难题，切实提升了将企业实际需求转化为教学内容的能力。

此次培训成效显著、影响深远，实现了个人能力提升与行业发展赋能的双重突破。对工作室成员而言，通过系统学习与实践观摩，不仅全面更新了煤矿智能化开采领域的知识体系，夯实了实操教学与技术指导功底，更拓宽了人才培养思路，为后续开展针对性教学、培育符合行业需求的技能人才筑牢了基

础。从平台建设层面，培训进一步凝聚了工作室成员力量，搭建起集学习交流、技术研讨、教学创新于一体的优质平台，为成员间共享教学资源、协同攻克教学难题提供了有力支撑。在产教融合领域，培训深化了学校与黑龙江科技大学、城山煤矿等高校及企业的合作纽带，推动形成“校-企-研”协同育人新模式，助力教学内容与企业实际需求精准对接。长远来看，此次培训的成果将持续转化为推动煤炭行业人才培养升级的动力，为行业输送更多高素质智能化开采技术人才，有效赋能煤炭行业智能化转型与高质量发展新征程。

齐心协力、务实创新、恪尽职守，持续塑造教育培训事业发展的新动能、新优势与新荣光，奋力推动新时代教育培训工作迈上新台阶！



图25 AI 智能课

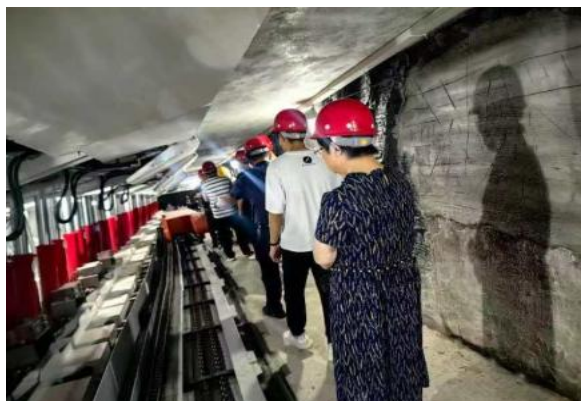


图26 参观模拟巷道

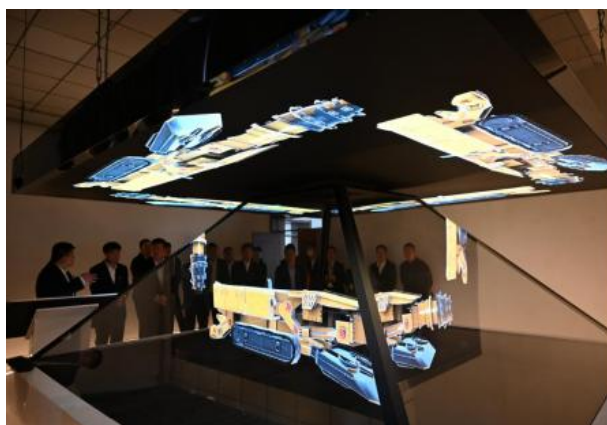


图27 煤矿全息数字沙盘